



TESIS UANCV

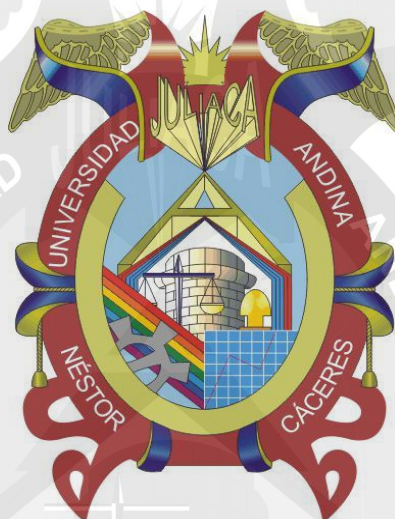


UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

UNIVERSIDAD ANDINA NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN DERECHO**

**MENCIÓN: DERECHO CONSTITUCIONAL Y PROCESAL
CONSTITUCIONAL**



TESIS

**PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN POR MOTIVO DE
ORIENTACIÓN SEXUAL EN INSTITUCIONES
PÚBLICAS PUNO 2017**

**PRESENTADA POR
PAOLA CRISTINA JIMÉNEZ AVILÉS**

PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE

MAESTRO EN DERECHO

JULIACA – PERÚ

2018



**UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ**

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN DERECHO**

**MENCIÓN: DERECHO CONSTITUCIONAL Y PROCESAL
CONSTITUCIONAL**

TESIS

**PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN POR MOTIVO DE
ORIENTACIÓN SEXUAL EN INSTITUCIONES
PÚBLICAS PUNO 2017**

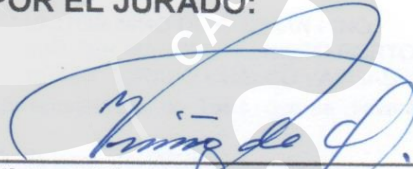
PRESENTADA POR

PAOLA CRISTINA JIMÉNEZ AVILÉS

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE
MAESTRO EN DERECHO**

APROBADA POR EL JURADO:

PRESIDENTE


Dr. Víctor Niño de Guzmán Pino

MIEMBRO DE JURADO


Dr. Walter Marcelino Nieto Portocarrero

MIEMBRO DE JURADO


Dr. Fredy Teribio Chalco Vargas

ASESOR DE TESIS


Mgtr. Jimmy Niño de Guzmán Hinojosa



UNIVERSIDAD ANDINA "NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ" ESCUELA DE POSGRADO



RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 516 – 2018 – USA – EPG/UANCV–J

Juliaca, 2018 Junio 05

VISTOS:

El expediente N° 10549 del (a) Bach. **JIMENEZ AVILES PAOLA CRISTINA**, con número de matrícula 1610109449 de la Maestría en Derecho, Mención: Derecho Constitucional y Procesal Constitucional, de la Escuela de Posgrado de la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" de Juliaca;

CONSIDERANDO:

Que, el (a) Bach.; **JIMENEZ AVILES PAOLA CRISTINA**, con número de matrícula 1610109449 de la Maestría en Derecho, Mención: Derecho Constitucional y Procesal Constitucional, de la Escuela de Posgrado de la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez de Juliaca; ha solicitado la Sustentación del Dictamen de Tesis denominado **PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN POR MOTIVO DE ORIENTACIÓN SEXUAL EN INSTITUCIONES PÚBLICAS PUNO 2017**. Para ser sustentada;

Que, el (a) referido (a) Dictamen de Tesis aprobado por los jurados el 14 de marzo del 2018, establece la fecha de sustentación; habiendo para el efecto cumplido los requisitos establecidos en el reglamento para la Obtención del Grado Académico de Magister/Maestro y Doctor de la Escuela de Posgrado de la UANCV;

Que, en el Artículo 66 del Reglamento General de la Escuela de Posgrado de la UANCV, establece que la sustentación de Tesis de Postgrado es un trabajo de investigación original y crítico, de actualidad y de alto valor científico;

En uso de las atribuciones conferidas a la Dirección en el inciso "J" del artículo 17 del Reglamento General de la Escuela de Posgrado, y el Art. 74 del Estatuto Universitario;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- NOMBRAR a los miembros del Jurado que calificarán la sustentación de la tesis del (a) Bach. **JIMENEZ AVILES PAOLA CRISTINA**, con número de matrícula 1610109449 de la Maestría en Derecho, Mención: Derecho Constitucional y Procesal Constitucional, de la Escuela de Posgrado de la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez de Juliaca; quien ha presentado el Dictamen de Tesis. **PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN POR MOTIVO DE ORIENTACIÓN SEXUAL EN INSTITUCIONES PÚBLICAS PUNO 2017**. Nominado como **ASESOR (a)** el Mgrt Jimmy Niño de Guzmán Hinojosa y siendo los jurados los siguientes docentes:

Presidente	:	Dr.	VICTOR NIÑO DE GUZMAN PINO
Primer Miembro	:	Dr.	WALTER MARCELINO NIETO PORTOCARRERO
Segundo Miembro	:	Dr.	FREDY TORIBIO CHALCO VARGAS

ARTÍCULO SEGUNDO.- DETERMINAR que la fecha de sustentación de Tesis, que se llevará a cabo fijando el siguiente lugar, fecha y hora:

Fecha	:	Miércoles 13 de junio del 2018
Hora	:	12:00 a.m.
Local	:	Aula 205 Escuela de Posgrado - UANCV – JULIACA

A cuya finalización el Jurado registrará los resultados en el Libro de Actas de Sustentación de Tesis de Maestría con el grado de **MAESTRO** a los estudiantes que ingresaron posterior a la aprobación de la ley Universitaria N° 30220.

ARTÍCULO TERCERO.- ELEVAR la presente Resolución al Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado Administrativo y Oficina del Órgano de Inspección y Control para conocimiento.

Regístrese, comuníquese y Archívese.

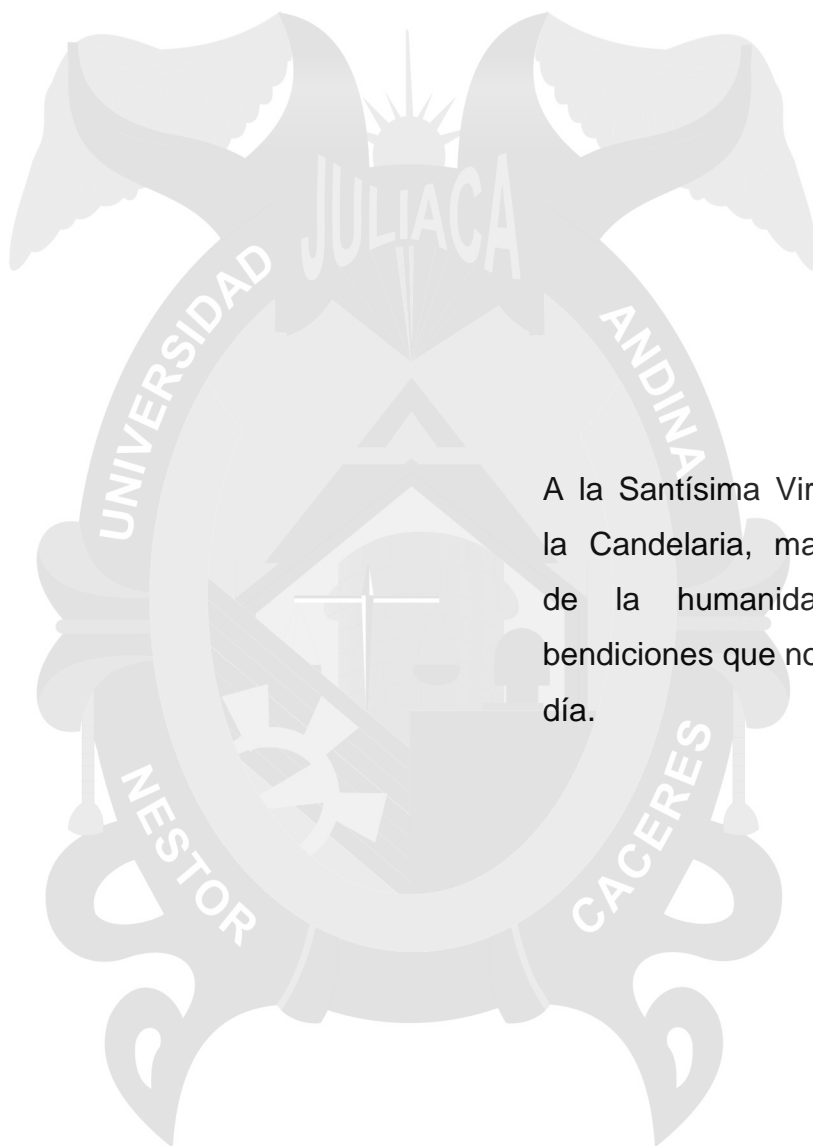
Cc: Archiv EPG (01)
Interesado (01)
Cargo (01)
Jurados (03)
Expediente (01)
OCM/Vtm



UNIVERSIDAD ANDINA NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
ESCUELA DE POSGRADO
D. 0604 Ovidio Colantes Menis
DIRECTOR



UNIVERSIDAD ANDINA NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
ESCUELA DE POSGRADO
Mg. Luis Chayña Aguilar
SECRETARIO ACADÉMICO



A la Santísima Virgen María de la Candelaria, madre espiritual de la humanidad, por sus bendiciones que nos brinda día a día.

Paola Cristina



A las autoridades de la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez, a los docentes de la Escuela de Posgrado de la Maestría en Derecho.

A mis Jurados Dr. Víctor Niño de Guzmán Pino, Dr. Walter Marcelino Nieto Portocarrero, Dr. Fredy Toribio Chalco Vargas.

A mi asesor Mgtr. Jimmy Niño de Guzmán Hinojosa, por sus sabias orientaciones para concretizar mi trabajo de investigación y cristalizar mi meta académica de obtener el grado de Maestro en Derecho



ÍNDICE

ÍNDICE	i
RESUMEN	iii
ABSTRACT	iv
INTRODUCCIÓN	v

CAPÍTULO I EL PROBLEMA

1.1. EXPOSICIÓN DE LA SITUACIÓN PROBLEMÁTICA	1
1.2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	2
1.2.1. Problema general.....	2
1.2.2. Problemas específicos	2
1.3. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	2
1.4. OBJETIVOS	3
1.4.1. Objetivo general:.....	3
1.4.2. Objetivos específicos:	3

CAPÍTULO II EL MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN	4
2.2. BASES TEÓRICAS	5
2.2.1. La discriminación como problema social.....	5
2.2.2. Discriminación sexual y racial en el ámbito jurídico	8
2.2.3. Instituciones de la Unión Europea para la no discriminación y orientación sexual.....	11
2.2.4. Medidas adoptadas en el consejo de Europa a favor de la no discriminación por orientación sexual.....	16
2.2.5. Medidas legislativas estatales de los estados miembros de la Unión Europea.....	17
2.2.6. Orientación sexual e identidad de género en el derecho comparado	32
2.3. MARCO CONCEPTUAL.....	39
2.4. HIPÓTESIS Y VARIABLES	43



2.4.1. Hipótesis general	43
2.4.2. Hipótesis específicas	44
2.5. VARIABLES E INDICADORES	44

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN.....	45
3.2. MÉTODO DE INVESTIGACIÓN.....	45
3.3. CARÁCTER DE INVESTIGACIÓN.....	46
3.4. POBLACIÓN Y MUESTRA.....	46
3.4.1. Población	46
3.4.2. Muestra	46
3.5. INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN.....	46

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. DISCRIMINACIÓN SEXUAL Y RACIAL EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL	47
4.2. LA ACADEMIA	48

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ANEXOS



RESUMEN

La investigación "Principio de no discriminación por motivo de orientación sexual: en instituciones públicas Puno 2017", tiene por objetivo general: demostrar el derecho constitucional de no discriminación y orientación sexual en los servicios públicos Puno 2017.

La población universal fue considerado en base a todas las manifestaciones de discriminación sexual que se han presentado en las instituciones, para ello se ha realizado un análisis de los casos en base a cada indicador que tienen las instituciones.

Se ha llegado a cuatro conclusiones: la primera, en torno a la no discriminación por orientación sexual, ha ido progresando; la segunda, se puede entender como una forma de análisis y lo que corresponde al plano de instituciones igualmente a la correcta organización de ese sistema; la tercera, el acercamiento que existen muchas formas de familia; pero, todos ellos han llevado a cabo movimientos sociales con el fin de promover el respeto a la persona.

Palabras clave: Principio, discriminación, orientación sexual, problemas psicológicos, víctimas, delito



ABSTRACT

The present work, entitled "Principle of non-discrimination based on sexual orientation: in public institutions Puno 2017", has as its general objective: Demonstrate the constitutional right of non-discrimination and sexual orientation in public services Puno 2017.

Material and methods: The universal population was considered based on all the manifestations of sexual discrimination that have been presented in the institutions, for this an analysis of the cases has been carried out based on each indicator that the institutions have.

As a result of the research, four conclusions have been reached: the first regarding non-discrimination based on sexual orientation, the second has progressed, the level of analysis and policies corresponds to the level of institutions and also involves the problems arising from the resources and the organization of the system, the third the approximation we have made, allows us to affirm and conclude that, despite the diversity of family structures found and there is an impact of the initiatives that social movements have carried out in order to promote the human rights.

Keywords: Principle, Discrimination, sexual orientation, psychological problems, victims, crime

INTRODUCCIÓN

Entender el respeto a los derechos de la persona y que existe igualdad, o debería existir igualdad de acuerdo a los valores que fundamentan tratados internacionales como la Carta de Derechos Humanos la Organización de Estados Europeos. Asimismo, es de suma importancia fomentar el respeto a la persona y también la igualdad en el género, entendiendo que son derechos universales. Por este mismo motivo no es menester discriminar a las personas, cualquiera fuera su opción.

El trabajo apunta a responder a la inquietud ¿Será vulnerado el derecho constitucional de no discriminación por orientación sexual, en los servicios públicos, año 2017?

En el marco de la investigación lógica y científica, el estudio se ha esbozado e cuatro capítulos.

En el capítulo I, el problema de la investigación. Comprende la exposición de la situación problemática, planteamiento del problema, justificación de la investigación y objetivos.

En el capítulo II, el marco teórico. Contiene los antecedentes de la investigación, las bases teóricas, el marco conceptual, hipótesis y las variables e indicadores.

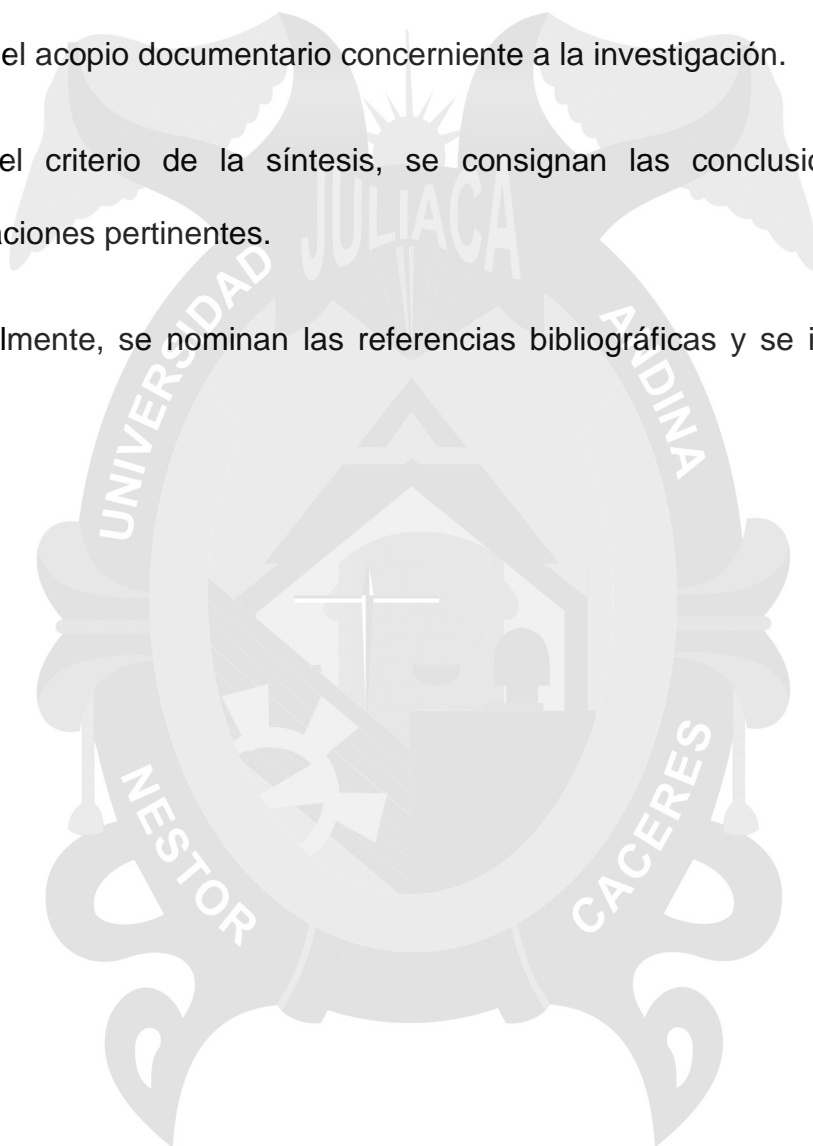


En el capítulo III, la metodología de la investigación se especifican el diseño, método, carácter de investigación, población y muestra y los instrumentos de investigación.

En el capítulo IV, resultados y discusión. Se realizan las interpretaciones y análisis del acopio documentario concerniente a la investigación.

En el criterio de la síntesis, se consignan las conclusiones y las recomendaciones pertinentes.

Finalmente, se nominan las referencias bibliográficas y se insertan los anexos.



CAPÍTULO I

EL PROBLEMA

1.1. EXPOSICIÓN DE LA SITUACIÓN PROBLEMÁTICA

No podemos dejar de reconocer que existen prácticas discriminatorias en nuestra comunidad, particularmente en nuestra zona, y eso se puede palpar en las relaciones interpersonales e interacciones de la sociedad.

Es así, que la forma de previsión de las asignaciones y gastos tiene que tener importancia de primer orden como es la educación después la salud y otras como el orden público.

Impostergable.

Chocar con la discriminación, debería de ser enfrentarla directamente integralmente, constituyendo una tarea inmediata de todos nosotros como nación de ciudadanos en su conjunto.

Cuando respetamos y toleramos que no debe discriminarse estos son valores centrales, o deberían serlo como proyecto nacional por cuanto se define democráticamente así la convivencia social.

En efecto, se ha querido con ese trabajo contribuir a este tema y de manera relevante que no debería haber discriminación por orientación sexual, de sobremanera en nuestra región y además sopesar con la idiosincrasia propia de nuestro pueblo, frente a ello existen preguntas fundamentales, que las vayamos a desarrollar en el capítulo siguiente.

1.2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.2.1. Problema general

¿Será vulnerado el derecho constitucional de no discriminación por orientación sexual, en los servicios públicos, Puno 2017?

1.2.2. Problemas específicos

¿Será posible que se vulnere el derecho constitucional de no discriminación por orientación sexual de los servicios públicos, y no exista una protección legal adecuada?

¿Cuáles son los efectos de la discriminación por orientación sexual, en los servicios públicos, en su aplicación constitucional?.

1.3. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

En el Perú, es cada vez más visible la discriminación por orientación sexual, por cuanto nuestro país es esencialmente atado a prejuicios de índole étnica y cultural, así nosotros tenemos influencias fuertes quechuas y aymaras, que no se pueden evitar, sin embargo avanzamos hacia una sociedad cada vez mejor, donde se radiquen todas formas de discriminación, en ese sentido se hace este aporte.

Este trabajo se justifica por las siguientes razones, así.

- a.- Conveniencia. Este trabajo orienta la conveniencia, para crear conciencia a través de los órganos competentes, aquel debería haber igualdad de todos los derechos, en el ámbito que fuera.
- b.- Criterio social. Ayudará a conocer la realidad como se sitúa, el departamento de Puno, y la forma de discriminación por género.
- c.- Implicaciones prácticas. En ese sentido las implicancias de forma práctica son de incalculable valor porque así identificaremos el lugar donde se encuentran las deficiencias de discriminación además de orientación sexual y como intervienen los órganos competentes.
- d.- Tema teórico. Este trabajo tratará de llegar algún vacío, así enriquecer nuestros conocimientos.

1.4. OBJETIVOS

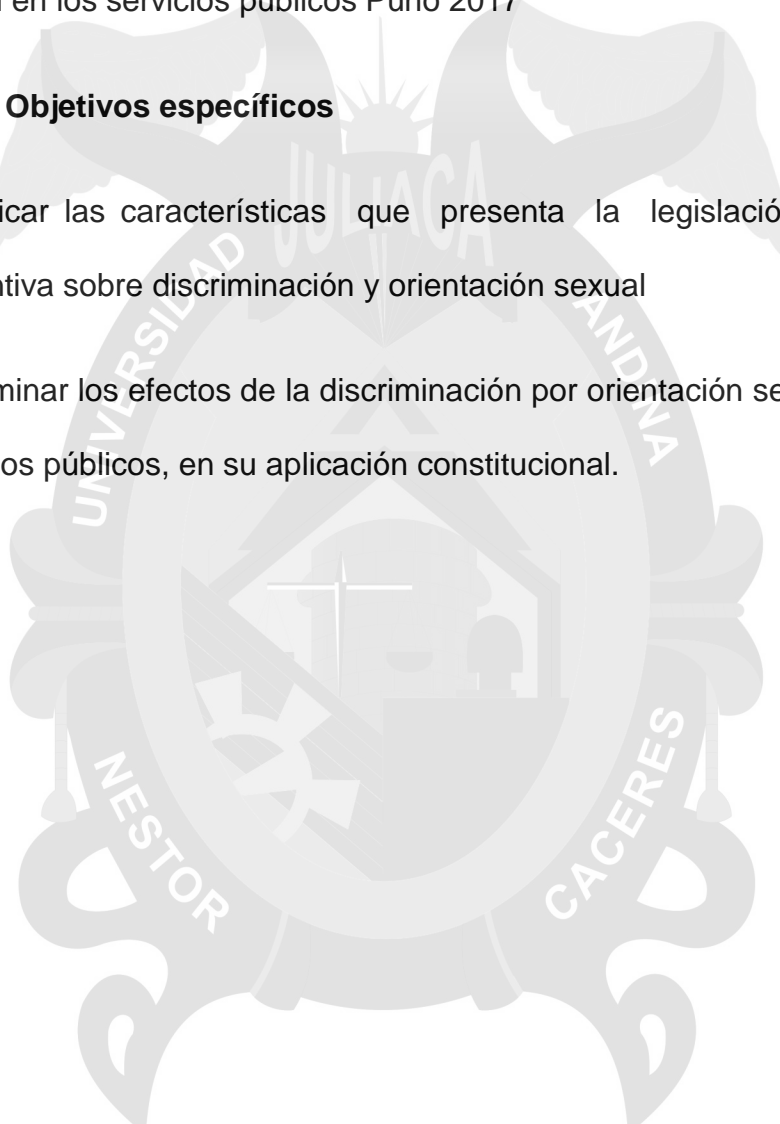
1.4.1. Objetivo general

Demostrar el derecho constitucional de no discriminación y orientación sexual en los servicios públicos Puno 2017

1.4.2. Objetivos específicos

Identificar las características que presenta la legislación nacional sustantiva sobre discriminación y orientación sexual

Determinar los efectos de la discriminación por orientación sexual, en los servicios públicos, en su aplicación constitucional.



CAPÍTULO II

EL MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

“La presente investigación ha contraído una actitud de preocupación indagatoria nueva, parte inevitablemente de información pre existentes que se encuentran en libros o documentos que incluyen investigaciones que se han efectuado en relación al tema de manera directa o indirectamente, lo cual presta mayor seriedad a ésta tarea iniciada al abordar trabajos ya efectuados en estrecha relación a nuestro tema de investigación y que nos sirven de pautas durante la elaboración y ejecución del presente proyecto de investigación” (Abarca, 2006).

La investigación que se realizó en búsqueda de trabajos de nivel investigación fue nula por consiguiente se considera como una investigación exploratoria.

2.2 BASES TEÓRICAS

2.2.1. La discriminación como problema social

La discriminación constituye una problemática extinguida, que se encuentra extendida en todos los ámbitos de nuestra realidad, nuestra región no es ajena a ella.

Podemos ver que individuos que pertenece al grupo son calificados no precisamente por su buenas acciones sino por aspectos que son generales de su grupo, así que prejuicios una de las partes muy arraigadas en el entendimiento bueno grupo humano.

Algunos doctrinarios indican, que la discriminación se practica y se fomenta arraigada mente en las familias.

Siendo la discriminación generalizada incluso en la distribución de recursos, en puestos de trabajo y general y la conformación de grupos de poder.

En los conflictos sociales que se suscitaron los años 80 y 90 hubo componentes determinadamente raciales islas y que afectó fuertemente a los grupos campesinos del país.

Se utilizan palabras denigrantes, y naturalizar antes de la igualdad de las personas como sólo un.

Es así que resultaba más fácil actuar agresivamente, contra grupos focalizados.

Otra situación de evidencia, fue la falta de solidaridad, con las víctimas que se consideraban desde grupo social inferior.

Eso se manifestaba, en el acontecer cotidiano escribiendo personas por tener o no tener determinadas características, esa práctica de discriminación incluída también homosexuales y lesbianas, también a la población afro descendiente, a quienes sufren de alguna discapacidad o malformación, y esas situaciones deberían erradicarse y nuestra labor debería ser conjunta.

Igualmente los medios de comunicación intervenidos estos como aparatos del Estado llamados a crear conciencia opinión y difundir el respeto de igualdad en que la ley y al frente a cualquier situación de injusticia, debería ser en ese sentido una herramienta de mujer.

Además un elemento adicional que contribuye esta injusticia social es la pobreza, en efecto la situación económica constituye muchas veces un estímulo adicional para grupos que puedan ser vulnerados por la sociedad.

Además se genera dentro de esta fue una falta de educación es sinónimo de pobreza económica, y eso, llega a la ignorancia de entender los derechos de las personas y que a ninguno de los componentes de esta serie pueda discriminar

No resulta adecuada la es así que se asignen movilizan por parte de los gobiernos recursos que proveen necesidades sociales económicas de las ciudadanía, esto abre brechas de justicia, el Estado

debería de promover más campaña de comprensión y entendimiento a la igualdad de nosotros sea cual fuera nuestro idioma homogéneo.

Además debemos recordar que la constitución política del Estado, la persona es más importante y sus derechos deberían ser tratados de manera igual y equitativa.

Corresponde mencionar que las modificaciones hechas en la ley de la materia tuvieron como antecedentes o precedentes discriminaciones en algunos lugares nocturnos, particularmente la ciudad de Lima, quienes evitaban que entren a sus locales personas con algunas características raciales, o de condición socioeconómica baja, esto trajo como consecuencia para que la razón fue que se comenzó a actuar para evitar la discriminación.

De igual manera es parte de nuestra idiosincrasia que este enorme dificultad para las personas de determinadas regiones del país como la nuestra aceptar, uniones o actitudes y comportamientos y personas de igual edad y sexo, considerándoseles como de mala suerte y de mal augurio entre otras.

Es de destacar el caso del colegio las Mercedes, más técnicamente llamada institución educativa las Mercedes de tumbes, en este colegio se separó a un alumno por tener una marcada orientación sexual, cuando pidió explicaciones de tal hecho a través de sus padres, los directores le señalaban que varios alumnos se habían retirado por cuanto tienen se albergaban, ofrecían en todo caso que estaban ahí personas homosexuales.

Posteriormente y después de quejas el adolescente fue devuelto al centro educativo para que continúe sus estudios.

Del mismo modo se habían presentado los casos de discriminación por orientación sexual.

El 14 de febrero del año 2016 se recibió denuncia de una ciudadana cuyo nombre no se puede explicar por razones obvias, está contra la municipalidad de Arequipa quienes aducen que existe una campaña contra personas todas vestidas y homosexuales que continuaba llevándose a cabo por la dirección de sentencia de casación número 231-2004-la mayoría que 17 de junio de 2005 así se vulneraba incluir los discriminación a empleos.

Igualmente hubieron muchas denuncias, sin discriminación por razón de orientación sexual, tal es el caso de lesbianas, transexuales y quienes fueron brutalmente en muchos casos golpeados por el mecenazgo, además de estas agresiones físicas hubo muchas otras de índole psicológica y moral.

Igualmente la defensoría del pueblo ha recibido muchas denuncias, se recomendó que esas investigaciones fueran hechas pero no se hizo mayormente caso tal.

2.2.2. Discriminación sexual y racial en el ámbito jurídico

2.2.2.1. Preceptos básicos

Dedica un capítulo a la Igualdad, son dos de sus artículos así, el que recoge por primera vez en una Carta de Derechos de este

ámbito, del reconocimiento de la discriminación por la orientación sexual que la hace acreedora de su independencia de la discriminación por razones de sexo dice la constitución que todas las personas iguales ante la ley

2.2.2.1.1. Del artículo pertinente nos dice claramente que se prohíbe, toda forma de discriminación sobre todo las que son, razones de origen raza y sexo así como de grupos sociales o situación genética.

2.2.2.1.2. Preceptos de una convención europea que protege los derechos del hombre, y los derechos fundamentales es así que uno de sus artículos prohíbe la discriminación, diciendo este mismo que el goce de todos los derechos y libertades que reconoce la presente ley, prohibiendo toda clase discriminación por cualquier causa

No hay que olvidar que sin embargo, este artículo es interdependiente, en la medida en que su violación ha de ser alegada en combinación con uno de los derechos sustantivos reconocidos en la norma y los convenios internacionales, lo cual nos indica que no debe existir lo referente a la no discriminación es decir personas de sexos diferentes, interpretando tribunal europeo menciona que no permitiendo el matrimonio del mismo sexo no significaría la violación de la ley.

Es igual mencionar lo relativo a la no discriminación sexual

Se han realizado Recomendaciones para añadir en el artículo dice de la orientación sexual, este tema será tratado en el epígrafe de lo que se debe hacer en caso de discriminación por orientación sexual.

2.2.2.1.3. Preceptos de la carta social Europea

En su Preámbulo ya proclama el goce de los derechos sociales sin discriminación, pero es en su texto Preceptos en el Derecho de la Unión Europea

En el Tratado de Roma de 1957, es básicamente el artículo 119, las únicas referencias a la no discriminación por razón de sexo, aunque dentro del ámbito laboral, ello no se aproxima a este trabajo de investigación, centrado en la no discriminación por orientación sexual, ya que el artículo 119 está más encauzado a proteger las discriminaciones en las relaciones laborales entre hombres y mujeres (con relación al género); aunque no menos cierto es que en la Sentencia del Tribunal de Justicia de es la única legislación aducida por tratarse de un asunto relacionado con el despido laboral, relacionado con las Directivas respectivamente. Sin embargo, el Tribunal de Justicia, en el Caso Grant aduce lo siguiente en el apartado 47 " ... la interpretación generalmente admitida hoy día del concepto de discriminación por razón de sexo que figura en diferentes instrumentos internacionales en materia de protección de los derechos fundamentales, no puede, en cualquier caso, llevar al Tribunal de Justicia a ampliar el alcance del artículo 119 del Tratado. En tales circunstancias, el alcance de este artículo, como el de toda disposición de Derecho comunitario, sólo puede determinarse teniendo en cuenta su tenor literal y su objetivo, así como el lugar que ocupa en el sistema del Tratado y el contexto jurídico en el que se integra dicha disposición. Pues bien, de las consideraciones expuestas

resulta que, en su estado actual, el Derecho comunitario no se aplica a una discriminación basada en la orientación sexual, como la que es objeto del litigio principal."

De todo lo expuesto se deduce que según el Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas, excluye la "orientación sexual" de la no discriminación por "razón de sexo", siendo así una figura independiente, este tema será tratado con más profundidad en la prolongación de este trabajo, que será la Tesis.

Pese a las manifestaciones del TJCE, el actual Tratado de Ámsterdam (modificativo del Tratado de la Unión Europea y de los tratados de las formas que se pueda adoptar medidas adecuadas para la lucha contra la discriminación por motivos de sexo, de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual. Podemos entender como un primer intento en el cual se permitirá adoptar en determinadas circunstancias propuestas hechas por los Parlamento Europeo finalmente por la Comisión Europea, quienes serán encargados de evitar y castigar la discriminación por alguna orientación sexual.

2.2.3. Instituciones de la unión europea para la no discriminación y orientación sexual

2.2.3.1. Parlamento Europeo

El trabajo que se hizo favor de las políticas contra la no discriminación en Europa tiene ya muchos años, inicia su labor en este importante organización el año 1984, en la ciudad de Galicia y en ellos decía que

debe aumentarse los esfuerzos en contra de la discriminación en contra de los homosexuales en el campo del empleo y otros, ese mismo Consejo reconoció que existía verdaderamente oposición hacia los que no eran heterosexuales, la existencia de prejuicios culturales y morales difíciles de suponer en un contexto latinoamericano.

El Informe Squarcialupi se puede considerar fracasado, porque no supuso ninguna iniciativa legislativa, aunque sí el comprender dentro de una dimensión europea del problema de la discriminación.

No fue hasta el 26 de enero de 1994, en que era aprobado el Informe Roth realizado por la Comisión parlamentaria de la comunidad europea en cuanto a la igualdad de género, es así que surgió el verdadero despertar en el cual se solicitaba muchos cambios y reformas comunitarias en contra de las discriminaciones de género, basados en orientaciones sexuales, además se involucraba personas como opción heterosexual, se perseguía así a los homosexuales y esto era claramente un atentado contra el orden público dentro del marco del derecho civil, derecho penal, y en otro contexto se publicaba esto era una divulgación no autorizada se atentaba desde luego contra la integridad no solamente esas personas y no del orden legal establecido.

Todo ello provocó, la votación en el Parlamento Europeo de la Resolución sobre la igualdad de lesbianas y homosexuales en la Comunidad Europea, que además sin formaba e iba acompañada por el informe Roth, esta votación muy polémica, demostró al igual que otro informe elaborado en el año 1983 la división existente en el parlamento en cuanto a las de orientación sexual.

El asunto importante de este debate fue la competencia comunitaria, que tuvieran para poder actuar efectivamente dentro de una jurisdicción adecuada, en primer momento opinó la ponente señora Roth, expresando ella que existe una con mi sesión de competencia europea que podría elevar una directiva, que podía actuar en los asuntos de regulación de las parejas de hecho homosexuales o el derecho de que pudieran estos adoptar una enmienda de parte del grupo socialista hizo uso de la palabra-recomendaciones pero que no tienen carácter vinculante.

En ese mismo año, en el mes de diciembre se consideraba que la familia y sus estructuras habían cambiado profundamente en Europa y que era más diversas las formas de convivencia en los últimos tiempos, se considera que las formas de familia y estructuras familiares han cambiado hacia otras orientaciones.

Acevedo, (2009) menciona que:

“Por último en los difíciles meses en que se negociaba el tratado de 1996, el Parlamento Europeo insistió en la teoría y la necesidad de promover los derechos de los gays y lesbianas en esa legislación, es así que será la resolución sobre la protección jurídica contra la discriminación para todas las personas que tuvieran diferentes opciones sexuales que recibieran en Europa, en la Unión Europea y además deberíamos ser un claro rechazo a toda forma de discriminación por orientación sexual y defendió la resolución sobre la conferencia en 1997”.

Todo ello provocó que en 1997 se modifique el reglamento del Consejo en materia de igualdad de género.

Esta propuesta fue aprobada con las modificaciones siguientes del estatuto:

- Artículo 1 bis, apartado 1 (incluyendo derecho a la igualdad de trato sin referencia alguna, directa o indirecta, a la raza.....sexo u orientación sexual), apartado 2 bis (Los detalles del derecho del funcionario en relación con una convivencia no marital derivados del principio de no discriminación establecido en el apartado 1.....), apartado 2 ter (Cuando en el Estatuto se haga referencia al estado civil de casado del interesado como base para determinar los derechos de los funcionarios.....esta referencia deberá aplicarse a una relación de convivencia entre parejas registrada o reconocida por el Estado miembro como relación asimilada a una convivencia marital a efectos de las prestaciones sociales....).
- Artículo 12, apartado 1, párrafo segundo (Los agentes temporales serán elegidos sin distinción de raza sexo u orientación, sin miramiento de Estado civil o su situación familiar.
- Artículo 27, párrafo segundo decía que los funcionarios serán seleccionados sin distinguir su conducción política tampoco el sexo y la orientación sexual igualmente sin tener en cuenta su situación familiar o estado civil

Las últimas iniciativas, son la norma que establece el Parlamento Europeo en septiembre del año 1898, esta resolución habla de la igualdad de las personas, igualdad de homosexuales han y además

tiene que todos los países que sean candidatos supriman las leyes que dicen de la desigualdad, además que se respeten edad mínima para tener relaciones sexuales igualmente que la Comisión tenga en cuenta que se vende por esos derechos

Como dato llamativo, citar que en octubre de 1997 era fundado una Comisión sobre igualdad para personas , este Intergrupo está compuesto por miembros del Parlamento Europeo procedentes de distintos grupos políticos y nacionales y mantiene una reunión mensual en Estrasburgo. Dentro de este Intergrupo también participa en sus encuentros mensuales, la Asociación ILGA Europa.

2.2.3.2. Comisión Europea

El trabajo la Comisión no ha sido prolífero, sin embargo es a partir de 1989 cuando intensificaron el resguardo de los derechos de gays y lesbianas, por cuanto este año se hizo cambios en la Comisión por cuanto uno de sus integrantes de origen griego incluso esto y en los debates en la carta social europea que se celebraban en el Parlamento Europeo intervino de manera enérgica.

Alles, (2000) enfatiza que: "De todo los trabajadores, se necesitaba una protección igualitaria sin discriminación por razones de raza renunció nacionalidad edad, sexo, orientación sexual por alguna situación legal".

En un primer momento la Comisión rechazo esta enmienda y la reemplazo por un texto ambiguo pero sin embargo decidió que se debía de combatir toda forma de discriminación y dejó abierta la puerta para sucesivos cambios sobre esta materia.

En el año 1890 esta Comisión tuvo impulsos a pequeña escala en asuntos sobre discriminación sexual por orientación sexual.

A mediados de ese año el grupo de trabajo de la Unión Europea que se denominó asociación internacional de lesbianas y gays fue recibido con entusiasmo,

2.2.4. Medidas adoptadas en el consejo de Europa a favor de la no discriminación por orientación sexual

En el Consejo de Europa se encuentran todos los países europeos que responden a los criterios de democracia y derechos humanos.

Es a finales de los años setenta y dentro de su ámbito, cuando el problema de la discriminación por motivo de orientación sexual comenzó a ser reconocida explícitamente como una "cuestión europea".

En este ámbito hay dos trabajos muy actuales:

Anzorena, (2008) menciona que:

"El primero es el realizado por la Comisión de Temas y Derechos Humanos el cual fue ponente, este documento pone de relieve que en algunos Estados miembros del Consejo de Europa, los actos homosexuales libremente consentidos entre adultos están castigados con penas de prisión. En casi la mitad de Estados, la edad de consentimiento es más alta para los actos homosexuales que para los actos heterosexuales. A esta discriminación, cabe añadir muy a menudo una

incomprensión y una intolerancia que pueden llegar a degenerar en violencia física. La Asamblea del Consejo de Europa, no optó por exigir máximo sino que pide al Comité de Ministros una vez más, que incluya la orientación sexual entre los motivos de discriminación prohibidos en la Convención Europea de Derechos Humanos, pidiendo igualmente a los Estados miembros que adopten las medidas necesarias para acabar con las discriminaciones que padecen los homosexuales”.

2.2.5. Medidas legislativas estatales de los estados miembros de la Unión Europea

En este apartado me limitaré a citar cuales son los Estados Miembros de la Unión Europea con excepción de España que ya ha sido estudiado en profundidad, que en la actualidad hay regulado a nivel nacional, legislación que palie la discriminación por orientación sexual.

En 1989: Dinamarca, cuya Ley de Parejas está expresamente dirigida a parejas del mismo sexo. Es la primera iniciativa a nivel mundial. Recoge la adopción de niños que no están relacionados por lazos familiares directos. No reconoce el derecho a la inseminación artificial. Imposibilita la boda en la iglesia estatal. Uno de los miembros debe ser danés y la pareja no es legalmente reconocida fuera de Dinamarca, excepto por los Países Escandinavos que gozan de una legislación similar. En 1995: Suecia, establece su Ley de Parejas

exclusivamente para parejas del mismo sexo. Contiene las mismas condiciones que la Ley danesa, aunque incluye una cláusula por la cual una pareja legalizada en otro país es reconocida en Suecia.

En 1998: Bélgica, modifica su legislación sobre el Impuesto sobre la Herencia, que supone una reducción en el impuesto sobre la herencia. En este momento, las parejas de distinto sexo pagan el 2%, mientras que el resto de los herederos pagan el 45%, bajo la nueva regulación, el miembro superviviente de la pareja del mismo sexo pagará el 10%.

En 1999: Francia, cuya Ley nº 364 de 13 de septiembre de 1999 (publicada en el Boletín Oficial del Estado el 9 de noviembre de 1999), Ley del Pacto Civil por la Solidaridad (PACS), incluye el derecho a la inmigración, herencia y beneficios fiscales. La adopción no está incluida.

Se puede ver igualmente como en Holanda se aprueba el matrimonio y adopción entre personas del mismo sexo, es decir en estados más avanzados se hace clara la no discriminación entre personas del mismo sexo.

2.2.5.1. Identidad de género y orientación sexual a las luces del derecho internacional

Ardito, (2009) menciona que:

“La forma universal sistema de derechos humanos la cual fue sancionada y promulgada por la asamblea General de la Organización de Naciones Unidas, en París Francia, el que consta de 30 artículos en donde se establecen algunos de los

derechos más fundamentales de todo individuo y obligaciones que deben de acatar los Estados que la acepten y ratifiquen".

En la parte inicial de la declaración existen algunos factores que son importantes resaltar se plasmaron y por la realidad que se vivía en esos momentos, dichos factores son considerados, considerando que la libertad, la paz y la justicia en el mundo tienen por base la esto visto de manera intrínseca y de los derechos de los miembros de la familia ciertamente del grupo de personas así podemos ver que uno de los considerandos que vendría a ser el primer considerando se puede ver como el espíritu para plasmar un cuerpo normativo acorde con la vida humana, tomando como base la justicia y la equidad desde luego para lograr la paz social y topar se puede considerar que cuando no se conoce el menosprecio de los seres humanos esos originan graves juicios y hasta podemos decir barbarie, un traje desigualdad equidad y resentimiento, deben ser defendidos y proclamados llevando el hombre una forma de igualdad parida sus hermanos en, que sean liberados sería de gran igualdad, dejando de lado la iniquidad, respecto a este considerando es menester afirmar que es el reflejo de la época en la que vivimos, debido a que una época postguerra se debía considerar como las normas que resarzan heridas y prever nuevos conflictos que atenten contra la humanidad.

Ardito, (2009) menciona que: "Este considerando es importante debido a que físicamente se determina y compromete a los estados a la progresividad derechos humanos para poder alcanzar una libertad adecuada teniendo como base la".

Apemives, (2010) menciona que: "Aunque el concepto todavía no estaba constituido debería de ser, se puede ver identificado en este último considerando el principio la persona, es más importante dado que promueve la amplitud de libertad".

Teniendo en cuenta la declaración universal de los derechos humanos, se puede ver que todos los esfuerzos conducen a la vida de la igualdad.

La declaración de los derechos humanos actualmente es un cuerpo ente rector en materia de los demás derechos, vistos estos como fundamentales debido a que el tratado internacional de los derechos humanos asilos tales.

Arias, (2008) enfatiza que:

"Es por ello que se debe de partir del mismo. Para poder hacer un estudio de los diferentes sistemas regionales que amparan estos derechos, sobre las condiciones de orientación sexual y la género y esos países y un sistema universal de derechos humanos, que aunque no es propiamente un tratado. Declarativo, cuyo contenido ha adquirido carácter de costumbre internacional, encabezado por organizaciones como la de las Naciones Unidas, ha canalizado su preocupación mediante distintos esfuerzos para proteger esos derechos que no sean posiblemente vulnerados".

Al respecto podemos mencionar la ONU que en el año 2008 promulgada en asamblea general cuerpo normativo internacional que

hace referencia la orientación sexual equidad de género, que aunque no lo hace en un sentido de reconocimiento como derechos independientes, síntoma de manera restrictiva en el sentido de no discriminación o a la desigualdad, en ese sentido la declaración.

Nos toca a nosotros condenar todas las violaciones contra los derechos humanos y en este caso los de orientación sexual e identidad de género por cuanto ellos llevan a la eliminación de otros derechos culturales económicos y sociales, incluyendo el derecho a la salud.

En referencia a la orientación sexual también a la identidad de género sistema universal de las leyes y los derechos que evidencia la forma expresa que son condiciones que todos tienen el inciso autónomas además, y se encuentran en los principios y pilares de la no discriminación e igualdad, algo que resulta ser una tarea para que todos tenemos dado que sus asuntos tienen que ver íntimamente con el derecho de igualdad, solo así podremos conducirnos en una sociedad justa.

Blondet, (2004) menciona que:

“Respecto a este considerando es menester afirmar que es el reflejo de la época en la que se vivía, debido a que era una época post-guerra, se debía considerar la implementación de cuerpos normativos que evitaran todo conflicto armado en contra de la humanidad... este considerando es importante debido a que explícitamente se determina y compromete a los estados a la progresividad de los Derechos Humanos a favor de alcanzar



un concepto más amplio de libertad, teniendo como base los principios fundamentales en la materia. Aunque el concepto todavía no estaba constituido como tal, se puede ver identificado en este último considerando el principio por persona, dado a que promueve la amplitud de lo que se denomina libertad".

Teniendo en cuenta la Declaración Universal de los Derechos Humanos, diversos autores manifiestan sobre un esfuerzo y condena la resignación que no debe existir palabras y frases de repudio, y sirvieron nuestro pasado no debería volver a repetirse y además esto de la mano con la educación.

En una lucha frontal física pelear por una vida digna de la humanidad, que además es una labor en la que tiene que comprometerse los gobiernos a través de su sistema legislativo no solamente como un aspecto retórico sino en comprometerse con la civilización y la igualdad del hombre.

Bloomberg, (2007) menciona que:

"Es por ello que se debe de partir del mismo para poder hacer un estudio de los diferentes sistemas regionales que amparan estos derechos... sobre las condiciones de orientación sexual e identidad de género el sistema universal de Derechos Humanos que aunque no es propiamente un tratado, si es un documento declarativo, cuyo contenido ha adquirido carácter de costumbre internacional, encabezado por la Organización de Naciones Unidas, ha canalizado su preocupación mediante el esfuerzo de

proteger estas condiciones que se han visto vulneradas... al respecto, es menester establecer que en el año 2008, ONU promulgó en asamblea general, un cuerpo normativo internacional que hace referencia a la orientación sexual e identidad de género, que aunque no lo hace en un sentido de reconocimiento como derechos independientes, los toma desde la perspectiva de condición inherente a la no discriminación; en este sentido, la declaración en su parte conducente establece lo siguiente: Estamos, asimismo, alarmados por la violencia, acoso, discriminación, exclusión, estigmatización y prejuicio que se dirigen contra personas de todos los países del mundo por causa de su orientación sexual o identidad de género, y porque estas prácticas socavan la integridad y dignidad de aquellos sometidos a tales abusos. Condenamos las violaciones de derechos humanos basadas en la orientación sexual o la identidad de género... y la denegación de derechos económicos, sociales y culturales, incluyendo el derecho a la salud."

Brizendine, (2008) comenta como:

"En referencia a la orientación sexual e identidad de género, en el sistema Universal de Derechos Humanos, se evidencia de forma expresa, que no son considerados como condiciones autónomas, sino que se encuentran contenidos en el principio de la no discriminación, es decir que se encuentran en los derechos humanos de no discriminación e igualdad; algo que resulta interesante, debido a que la orientación sexual e identidad de

género van más allá de la no discriminación e igualdad, dado a que son condiciones que definen la esfera más íntima del ser humano... sin embargo, dicho sistema ha tomado ya algunas decisiones concernientes a la protección de las personas LGBTI por las condiciones de orientación sexual e identidad de género; al respecto ONU, en asamblea general aprobó una resolución por medio del consejo de Derechos Humanos, la cual establece: que tiene mucha preocupación por los abusos y violencia y discriminación en todas las partes del mundo que se cometen con personas que tienen orientación sexual diferente de diferencias de género y la forma además en la que la legislación lo adecue formalmente y un aspecto muy importante que pueda poner fin a los abusos y violaciones de derechos humanos motivados por la orientación y elección de género sexual... por lo tanto, es necesario afirmar que las condiciones a la orientación sexual e identidad de género, son aspectos que han tomado importancia en las últimas décadas, a tal punto que se han dado ya decisiones por parte del órgano rector en el Sistema Universal de Derechos Humanos, que apoyan estas condiciones que por su importancia e injerencia en la vida pública y privada del individuo, se deberían de ser reconocidas expresamente”.

2.2.5.2. Derechos humanos como sistema interamericano

Este sistema tiene diferentes otras instituciones encargadas que tienen la función de desarrollo de los derechos fundamentales, que está inserto

en todo ser humano y en diferentes campos como el jurídico el académico.

Siendo la base de este un fundamento ciertamente jurídico la carta de Organización de Estados Americanos la declaración y deberes del hombre igualmente la convención de derechos humanos americana, la cual desde luego obliga a los miembros de esta organización a la protección de los derechos de la persona y del hombre.

Brubaker, (2004) menciona que:

“Están conformados por una parte la componen los mecanismos desarrollados en el marco de la carta de la Organización de Estados Americanos y la otra, los derivados de la Convención. De los primeros, algunos se aplican por la Comisión a todos los Estados miembros de la Organización de Estados Americanos, sean o no partes en la Convención y otros, sólo a los Estados miembros que no son parte en la Convención. Los segundos se aplican por la Comisión y por la Corte —en caso que se le haya dado competencia— sólo a los Estados partes de ese tratado”.

Respecto a los derechos humanos la convención establece, diciendo que la están encargadas de velar el respaldo de esos derechos, que tienen que conocer los asuntos relacionados a los compromisos con estados que son partes en la convención, siendo estos la Comisión de derechos humanos en asuntos interamericano, que en adelante se denominará solamente Comisión y la corte interamericana que

solamente en adelante se llamará corte esto es de los derechos humanos.

En ese sentido se debe de manifestar que el artículo uno de la convención americana de derechos humanos establece en la que se debe de respetar los derechos de los demás, dice textualmente que los estados que son parte de esta convención deben comprometerse a respetar las libertades que se reconocen en ella y además de esto garantizar su pleno ejercicio y no se debe de discriminación alguna por razones de colonos sexo igualmente por religión opinión política etcétera, tampoco por posición económica nacimiento en alguna forma y tipo de sociedad.

Podemos decir así que para la convención para ser tratado como persona basta ser humano. Es así que vemos que el Estado tiene la obligación de ratificada las convenciones, igualmente respetar y garantizar los derechos del hombre, los derechos humanos sin ninguna discriminación atendiendo desde lo cual principio de igualdad, tratando en la materia esclarecer todas las dudas al respecto igualmente debe entenderse que el individuo y a cualquier otros seres que tenga la calidad humana.

Este procedimiento igualmente se sistema tiene su fundamento desde luego en la convención americana, la cual fue suscrita por varios estados en San José de Costa Rica en el año 1969, y entró en vigor en el año 1978, también se llama este "pacto de San José", por cuanto fue el lugar donde nació.

Según la opinión mayoritaria de la doctrina, sino el fruto de muchos intentos interamericanos, y básicamente está conformado por una parte dogmática y otra sustantiva, sin olvidarnos la parte orgánica siendo la primera donde se establecen los derechos y también las libertades inherentes a toda persona y la parte segunda se determinan las obligaciones de los estados igualmente se interpreta restrictivamente algunos derechos y a algunos titulares de sus derechos.

La primera forma del resultado fue un sistema regional conformado por varios estados, el cual tiene básicamente la tarea de protección de las libertades que además son importantes y fundamentales así se crean diversos organismos en forma autónoma y así se puede ver igualmente las violaciones que se hicieron contra seres humanos dentro de los estados que forman parte de este sistema.

En la primera parte de la misma se tocan aspectos importantes como que se reconoce los derechos fundamentales capitales y esenciales del hombre y además debe de reconocerse dentro del cuerpo normativo que esos derechos no nacen del hecho de su nacionalidad determinada, sino fundamentalmente son atributos que la persona tiene desde su nacimiento, por lo que debe proteger a estos internacionalmente por la naturaleza de la convención, además porque lo defienden las naciones de los estados que forman parte de ella, los estados naciones americanas.

Igualmente tiene obligaciones del Estado frente a otros estados de la región, por lo cual corresponde decir que primer sistema regional no forma una instancia, derecho interno, sino más ampliamente es

independiente y posee requisitos que se deben de acatar y cumplir dentro de un sistema jurídico, y además debe conocer asuntos referentes a violación de derechos humanos

2.2.5.3. Referente a la Comisión interamericana de derechos

Lo que se lleva a cabo en el marco de la Comisión interamericana sobre la identidad de género, así como la identidad sexual, ha sido ampliamente respaldada a través de muchos acontecimientos, que aunque ninguno de ellos es formada tiene como referente de otro anteriormente ocurrido, se les da la importancia del caso a través de la vida privada y se hace hincapié en las situaciones que desgastan a las personas, porque son actos de discriminación y muchas veces son represiones violentas contra seres como cualquier otro ser que tienen la condición y la calidad en todo caso de transexuales intersexual.

Al respecto el accionar de la Comisión no queda únicamente en el estudio de las condiciones de orientación sexual e identidad de género, sino que permite que los grupos vulnerables puedan tener acceso a las comisiones para hacer valer sus derechos como seres humanos y evidenciar a las autoridades, que muchas veces son inoperantes y zona de cosas a tabúes.

Al respecto dice la norma que es extraído en un período de sesiones de la Comisión que llevó a cabo varias audiencias en las cuales se vio la identidad de género y la orientación sexual y la de rescatar aquellos que se habían logrado avances para la no violaciones de estos, lo cual evidenciaba igualmente la importancia de la formación

de las Comisión, que además es conocida por la corte interamericana de derechos humanos.

Dicha Comisión ha informado muchas veces sobre la violación de sus derechos y las recomendaciones que se debería de tener para erradicarlo, y en todo caso alentaba para que todos tuvieran un proyecto de vida.

Para la colaboración del marco de sus funciones se ha admitido el caso por ejemplo de Homero flor, es un caso en contra del gobierno de Ecuador, donde se le sancionó por presunciones de que aludían que había mantenido relaciones sexuales con otra persona dentro de las mismas fuerzas armadas ecuatorianas, lo cual resultó obtuvo como resultado la discriminación y la exclusión del señor Homero flor, de las Fuerzas Armadas del Ecuador,, una resolución del Comité internacional de derechos humanos determinó que en la prohibición de discriminación por la orientación sexual buscaba impedir toda forma de abuso y discriminación, y obligar a que se les restituyera dentro de las fuerzas armadas de esa nación, por cuanto eso incluía una fuerte discriminación de orientación sexual.

Es evidente dentro de la sociedad ecuatoriana la discriminación que existía en todas las instituciones, en todo caso siendo y perteneciendo este sujeto a las Fuerzas Armadas entendía que solamente podían pertenecer a esa institución heterosexuales y no homosexuales por cuanto se les atribuía debilidad, lo cual es totalmente falso por cuanto la homosexualidad no hace menoscabo en la integridad física o mental.

Existen igualmente otros casos, por decir es el caso en específico respecto a la importancia para orientación sexual, y es así que la Comisión interamericana de derechos humanos, otorgó medidas cautelares de protección a personas las género.

Así también podemos ver el caso del Zulma quien habitualmente se utiliza el nombre de José Kevin Robles alegría,, esto a la nación de Guatemala y todos le reconocían como Zulma por ser una condición inherente a ella, sufrió vejámenes maltrato físico, para evitar ello era necesario que se implanten políticas que permitan prevención en caso como éste.

Bonder, (s.f.) menciona que:

“Al respecto del caso de Sulma, quien legalmente se identificaba como Kevin Josué Alegría Robles, es importante resaltar que aunque en Guatemala no existen avances en la materia, ella merecía el reconocimiento de su identidad como Sulma, por ser una condición inherente a toda persona, el poder sentirse e identificarse con género diferente a su sexo de nacimiento, por lo cual es necesario que se elaboren políticas positivas y reformas legales que permitan un correcto acondicionamiento de la norma legal con la naturaleza del individuo, aunado de la prevención de situaciones como la denominada... con relación a la igualdad que deben de tener las personas LGBTI frente a las personas heterosexuales, la Comisión Interamericana de Derechos Humanos ha desarrollado el tema de forma bastante compleja, indicando lo siguiente: El desarrollo del derecho a la igualdad y

no discriminación permite identificar varias concepciones del mismo. Por ejemplo, una concepción es la relacionada con la prohibición de diferencia de trato arbitraria; otra es la relacionada con la obligación de crear condiciones de igualdad real frente a grupos que han sido históricamente excluidos y se encuentran en mayor riesgo de ser discriminados. Asimismo, y vinculado con estas dos concepciones, se encuentra la de discriminación indirecta o impacto desproporcionado de normas, acciones, políticas, etc, que parecen neutrales pero que tienen efectos diferenciados en ciertos grupos".

Eso quiere decir que se necesita una ardua labor por parte de las comisiones que forman parte de los derechos humanos, dado que existen víctimas que sufren vejaciones y prácticas enteramente normativas y muchas veces se pone en juego la integridad física y la vida de estos sujetos.

2.2.5.4. Corte Interamericana llamada de derechos humanos

Las condiciones de orientación sexual e identidad de género, se ha conocido sin caso sobre los estos derechos el cual se llama caso Atala rifó, este caso llegó a la corte interamericana de derechos humanos, se planteó mediación sentencia establecida en el considerando de violación a la orientación sexual vida privada y no discriminación bajo la consideración de los derechos humanos, como y

la identidad física y social deben ser protegidas en el desarrollo de la persona y la autonomía personal y el derecho de establecer relaciones con los demás en su entorno tanto social como comunitario igualmente en establecer relaciones con personas del mismo sexo.

Bonilla, (1997) enfatiza que:

"Además el derecho a mantener relaciones personales con otros individuos en su vida privada, se extiende a la esfera pública y profesional es determinante, son determinantes los tratados en materia de derechos humanos que a su vez son instrumentos jurídicos que deben interpretarse de manera extensa, y nunca de forma aislada y al ser directrices y ordenanzas que deben regir todo lo relativo a los seres humanos, es evidente que son de carácter evolutivo, es decir que son cambiantes atendiendo a la situación actual de la sociedad y a los alcances que éste ha tenido... es así que la convención interamericana sobre derechos humanos ha desarrollado algunas condiciones para que los individuos sean amparados así lo establece igualmente tribunal de derechos humanos y debe ser interpretado en forma extensiva, formando así un conglomerado de normas de derechos humanos... sobre el caso que se dijo arriba, la corte dijo que no debería de haber relación por orientación sexual y esta no se limita solamente a la condición de ser homosexual sino que incluye muchas consecuencias en el proyecto de vida de cada persona... esta es una razón suficiente para entender extensivamente que la orientación sexual y la identidad de

género son condiciones que se pueden desarrollar en todo ámbito y lo que hay que proteger fundamentalmente la esfera de la vida privada".

2.2.6. Orientación sexual e identidad de género en el derecho comparado

2.2.6.1. De cómo se ve la orientación sexual e identidad en la legislación Argentina

La nación Argentina viene a ser uno de los estados que tiene mayor desarrollo referente al tema de orientación sexual, habiendo tenido avances importantes en leyes de género, básicamente en el año 2002, una ley reconocía que los hombres pueden acceder ver al cambio de nombre esto en vía administrativa igualmente podían cambiar su sexo siempre y cuando no pudiera afectarles psicológicamente o no tuviera un trastorno mental sobre su género que hoy por hoy se considera diferente en otros países por el cambio de sexo básicamente.

Si nos vamos a las disposiciones legales muchos estados deberían imitar esta iniciativa de la ley argentina, dado que fue el primer Estado sudamericano en dar leyes que amparan en la identidad en cuanto su género.

Estas leyes tenían el título de "derechos de la identidad de género".

Todas las personas mayores de 18 años, podrán además tiene derecho a una salud integral igualmente podrá en tener intervenciones

quirúrgicas, pudiendo ser éstas totales y parciales, igualmente tratamientos hormonales para adecuar su cuerpo, incluida la genitalidad, no tiene para esto que tener autorización del juez o autorización administrativa solamente se requiere el consentimiento de la persona.

En el caso que no fueran mayores de ocho años de edad deberá de tener autorización judicial y además es autoridad deberá develar intereses psicológicos y físicos superiores del niño o de la niña.

Esto nos muestra un avance legislativo de una nación sudamericana, que da posibilidades a las teorías de que el género y el sexo pueden ser restituidas.

Siendo la protección de las condiciones un suceso que no tienen mucho tiempo, han estado buscando métodos legales y eficaces para ello, lo cual ha desembocado en diferentes estudios, tratados y normativas legales para garantizar estos derechos han sido incrementados últimamente.

La organización para el trabajo, organización internacional de trabajo al respecto publicado un informe denominado: lo que es la igualdad en el trabajo, afrontar retos que deben de plantearse en el futuro y igualmente resalta la necesidad de consumo de la legislación contra la discriminación que ésta sea más efectiva y las empresas tengan que tener iniciativas no normativas en aras tener una igualdad de trabajo por parte de todas las personas, sin discriminación de su orientación sexual e igualdad de.

Bonder, (s.f.) menciona que:

“Es importante manifestar que en la actualidad, la Organización Internacional de Trabajo carece de algún convenio en el cual se manifieste la discriminación de género, ni mucho menos por motivos de orientación sexual e identidad de género, lo cual comprueba el poco interés y por ende el poco avance en la materia tanto a nivel internacional, como a nivel nacional... en el mismo informe se desarrolla en específico la discriminación en el trabajo por orientación sexual, sobre lo cual la Organización Internacional de Trabajo establece: Las personas cuya orientación sexual no se ciñe a los modelos establecidos e imperantes pueden ser objeto de violencia verbal, psicológica y física...blanco de manifestaciones de odio...Las instituciones y los mecanismos de derechos humanos de ámbito nacional o internacional otorgan cada vez mayor importancia a la lucha contra la discriminación basada en la orientación sexual. Algunos países se han dotado de disposiciones legales por las que se veda la discriminación en el trabajo basada en la orientación sexual”.

2.2.6.2. El caso de Uruguay

Cuando hablamos de la condición sexual y la identidad en el género, no basta solamente con eliminar las violencias que se dan estas personas,

las instituciones públicas y sobre todo las que se considere legalmente deben de proteger al respecto, y en general algunos estados ya han tomado acciones políticas ilegales desde luego públicas que reconocen la condición humana de género.

Existe ya vasos varios casos en Iberoamérica, sobre el cambio del nombre y de sexo, es así que la legislación uruguaya toma de la española que permite el cambio total o parcial del nombre de una persona, podemos entender así que eso se extrae de la realidad, si entonces una realidad de carácter social que debe de responder a una solución legislativa y es así que en la asignación registral que se refiere al sexo y el nombre de la persona que ha sufrido este cambio debe ser modificada, el objetivo es tener la garantía de un libre desarrollo de la personalidad que le corresponde al sexo que tiene, o al ruego sexo que ha escogido.

Esta norma tiene como objeto permitir a una persona que se pueda cambiar de nombre de acuerdo a su género cual género que ha escogido, por cuanto evidentemente se cambio de sexo, dice esta ley en su artículo uno que la legitimidad de la persona de proceder a rectificar su partida, y después de los documentos legales, que identifican al sujeto, la legislación española, que fue el primero en reconocer como el primer nacionalidad de ese país, con capacidad, mayoría de edad puede solicitar el cambio y rectificación de su mención registral del sexo, y esto conlleva indubitablemente cambio de nombre al efecto que no haya discordancia entre el sexo y el nombre. Pero podemos observar que esta ley aún resulta restrictiva, por cuanto existen personas y sujetos que por

razones económicas no pueden hacer un cambio de nombre ni mucho menos de sexo, y por lo tanto solamente pueden cambiar de género, y es así que la República uruguaya se promulgó una ley que decía que se puede cambiar de nombre teniendo como base con el género al que crea pertenecer.

Decía esa ley que se respete como tal sin identificarse como hombre o como mujer, o como persona del traste que por cuanto el sólo hecho de ser considerada como persona basta para tal situación.

2.2.6.3. Sobre este tema en la legislación y decisiones judiciales de Colombia

En el Estado de Colombia, "Se han creado importantes políticas estatales por parte del ente encargado de administrar lo relativo a la educación, que fomenten la igualdad, no discriminación y la tolerancia en los centros educativos, esto con la finalidad de crear una cultura donde se puedan desarrollar todas las personas por igual sin importar cualquier característica; al respecto el autor: Carlos Iván García Suárez, en su obra: Dinámicas pedagógicas para enfrentar la homofobia determina que: las escuelas deben educar en la diversidad, promover la equidad en el acceso hacia aquellas personas víctimas de alguna forma de exclusión y generar las condiciones para que su vivencia en todos los espacios escolares se haga bajo la base de su reconocimiento y de la garantía de la totalidad de sus derechos."

Y se ve complementado con la Sentencia del año 2001 de la “corte de constitucionalidad de la República de Colombia en reiteradas ocasiones ha manifestado que todas las instituciones educativas a través de sus reglamentos no pueden regular lo que dicen los derechos constitucionales fundamentales, de los que estudian, esto es lo que indica de y desde luego también su reglamento en tal sentido no se puede regular aspectos o conductas del estudiante ajenas a lo que debe ser el centro activo respetando la libertad y la autonomía y la intimidad de cualquier persona que estudie dentro de esas aulas... todo lo anterior, se conjuga con lo establecido en el trabajo de Regueiro de Giacomi: El derecho a la identidad de género de niñas, niños y adolescentes, donde se contempla el derecho de identidad de género como el derecho que posee todo niño de poder determinar con que género se identifica y como, a base de principios internacionales en relación a este derecho, se pudo crear una normativa legal que permite el goce de este derecho en el Estado argentino”.

O sea de que debe vivirse como se piensa, el pensamiento de la persona que se autor término, que filosóficamente es la dimensión de la existencia, muy importante en cada forma de vivencia y la calidad esencial debe ser entendida por todos y reconocida por el Estado tienen una periodo ámbito de entendimiento entre todos.

2.2.6.4. Orientación sexual e identidad de género en la legislación y decisiones judiciales de Canadá

El Estado de Canadá es actualmente el que más desarrollo ha tenido en los derechos sexuales y por consiguiente en las condiciones de orientación sexual e identidad de género, dado que desde 1977 “se daba

en algunas partes de Canadá situaciones que promovían la orientación sexual e identidad de género, sin embargo fue hasta en 1996 que Canadá estableció expresamente en su acta de Derechos Humanos, la prohibición de discriminar a las personas por su orientación sexual y por sexo, algo que en este Estado se concibe como el sexo y género auto percibido; aunado al trato desigual entre personas heterosexuales y gays, lesbianas y bisexuales”.

Dicha acta, promueve desde su propósito la orientación sexual y la identidad de género, siendo este último tomado por interpretación; el propósito del acta consiste en: “...ampliar las leyes en Canadá para dar efecto, en el ámbito de los asuntos que entran dentro del poder legislativo del Parlamento, al principio de que todas las personas deben tener la oportunidad de igualdad con otras personas para hacer por sí mismos la vida que son capaces y desean tener y tener sus necesidades satisfechas, en consonancia con sus deberes y obligaciones como miembros de la sociedad, sin ser obstaculizado o impedido de hacerlo por las prácticas discriminatorias por motivos de raza, origen nacional o étnico, color, religión, edad, sexo, orientación sexual, estado civil, situación familiar, la discapacidad o la condena por un delito por el cual se ha concedido un indulto o respecto de las cuales una suspensión registro ha sido ordenado y se complementa en caso concreto con la parte primera, donde se prohíbe la discriminación por los mismos motivos que se establecen en sus propósitos.”

De tal forma ha tenido desarrollo el Estado de Canadá en los “temas relativos a la orientación sexual e identidad de género que ha

servido de territorio apto para promover estos derechos, a tal punto que en Montreal se emitió una declaración que se denomina Conferencia Internacional sobre los Derechos Humanos LGBT, la cual aunque no es un convenio internacional como tal, dado a que carece de legalidad por no haber sido emanada por un órgano competente a nivel internacional; esta conferencia tiene por objeto el determinar un trato igualitario en condiciones similares para todos los seres humanos y respetar las diferencias existenciales entre personas heterosexuales”.

2.3. MARCO CONCEPTUAL

ACTOS CONTRA EL PUDOR: Es un bien jurídico, tutelado por nuestro ordenamiento jurídico, además del Código Penal, configurándose cuando el agente del delito, en el sentido que tiene toda la tipificación del delito es decir una acción, típica antijurídica cubierta con una sanción penal contenida en nuestra norma adjetiva.

AMENAZA: Es una situación por la cual se empieza a dar un propósito inmediato, para causar un daño o mal, que viene a ser un atentado contra la libertad de la persona

ANTISOCIAL: Que en buena cuenta viene a ser lo contrario a lo social, o sea a una vida armónica dentro de la sociedad.

COACCIÓN: si entendemos la amenaza como el género es la coacción una especie, éste representa un atentado y un ataque contra la voluntad, por cuanto quien coacciona se vale de la violencia y de la amenaza

CÓDIGO PENAL: es un cuerpo de leyes, que se ocupa de los delitos y las faltas, delitos contra la sociedad, y otros que atentan contra la vida la libertad y el honor de las personas, que sean nacionales o extranjeras

CONDUCTA: Forma que una persona se conduce, y como se comporta con los demás, desde luego según normas y cultura social

CRIMINALIDAD: Instancia que hace que una situación sea tendinosa atendiendo al número de crímenes en un territorio y un ámbito y tiempo determinado

FAMILIA: La raíz en la palabra que significa hambre, por cuanto era un sentimiento común del grupo donde el hombre y sus integrantes satisfacía sus necesidades primarias, no obstante otros autores señalan que la palabra familia deriva de la voz que significa siervo, al aludirse que en ese grupo de personas se incluían personas en condición servil, porque eran sometidos por una autoridad paterna, dentro de los grupos quienes lo conforman en una primera idea podemos entender a un padre, una madre y a un hijo, pero por el tiempo se extiende a ese número no siempre con esa relación parental y las que pueden constituir otros allegados y también tíos abuelos abandonados los otros familiares hubieran fallecido, incluso hubieran adoptado un miembro ajeno, un hijo ajeno que no tuviera vínculos de San Tibidabo consanguinidad, se puede entender entonces la familia ampliamente como un conjunto de seres humanos unidos por varios lazos, sean matrimoniales o no mientras en un sentido restringido podemos decir que la familia es un conjunto de personas que se hayan ubicadas por un estricto laso de matrimonio o de filiación consanguinidad.

FORENSE: Perteneciente al foro. Era un lugar donde en Roma se trataba los negocios públicos y se ventilaban las causas así es que se ejercía la abogacía en los lugares y tribunales.

IMPEDIMENTO DE ACOSO A LA VÍCTIMA: podemos entenderlo como la imposibilidad a que alguien acoge otra persona obtenga un monasterio hacia esta entonces tiene entre sus fines proteger la personalidad del individuo que implica despejar un ámbito propio íntimo y que se ha reservado para el que nos permite una mínima calidad de vida, siendo desde luego sus derechos inherentes a la vida, podemos ver dentro de esta muchas formas de agresión a la familia una que en muchos casos pasa desapercibido por cuanto en algunos casos se persigue sin tregua ni descanso a la víctima, incluso pudiendo tratarse de cónyuges, convivientes o ex convivientes con daños físicos y psíquicos que en muchos casos no cesa por el hecho de excluir al agresor y alejarlo de la vivienda de la víctima. Esa violencia puede incluso darse por otros medios electrónicos como el teléfono Internet, os esperar a la víctima en la puerta de su casa o en la calle.

IMPUTABILIDAD: Significa que se atribuye a una persona acción o algún delito

INTELIGENCIA: La capacidad que tiene una persona de solucionar problemas, o facultades intelectivas, también se llama por extensión capacidades de conocimiento comprensión y entendimiento

MALTRATO PSICOLÓGICO O VIOLENCIA PSICOLÓGICA: entendido como una omisión o una acción que se encamina a temerizar, desvalorizar y causar inseguridad en una persona por comentarios borrar eso también por acciones físicas directas o por comentarios verbales de igual manera es todo acto que tiene que ver con la finalidad de destruir a la persona, denigrar la como persona ser humano, pudiendo expresarse también con insultos.

El maltrato psicológico puede darse a través de insultos y agresión verbal, amenazas atacar en el comportamiento ridiculización del encierro abandono que se elimine algún derecho, chantaje de alguna forma afectiva.

Podemos considerar también el maltrato psicológico como culpar poner la voluntad, destruir o dañar alguna forma de propiedad, cosas personales de la víctima, incluso utilizando diversos medios electrónicos.

Igualmente se considera como la agresión que sufrió una persona y la psiquis igualmente en el ejercicio de su libertad que desde luego altera su equilibrio psicológico, su forma y bienestar, afectando seriamente su autodeterminación de ser humano.

MALTRATO SIN LESIÓN: muchos estudios equiparan el maltrato y la elección y también podemos entenderla como la falta de atención a las necesidades que una persona tiene siendo estas pudiendo ser éstas emocionales o físicas, por parte de los integrantes de la familia, que desde luego puede ser temporal y también puede ser permanente, manifestándose en algunos casos como no proporcionar medicamentos

atención alimentación y quizás comunicación también podemos considerar la falta de afecto al sujeto pasivo del maltrato, incluso la ley prevé un maltrato sin lesión, este es un atentado que va directamente contra la integridad física de una persona o en todo caso contra su libertad psíquica, en la cual no se puede observar inmediatamente marcas físicas, en el cual no se pueden apreciar marcas perceptibles

MEDICINA LEGAL: Viene a ser una parte de la medicina, un auxiliar de justicia, cuando se requiera el conocimiento científico de esta ciencia

MÉDICO LEGISTA: Es un profesional que es adscrito a la jefatura del departamento de medicina legal, dependiente del ministerio de salud y del Estado

MOTIVACIÓN: Cuando se hunda un motivo para alguna cosa, cuando se quiso hacer una cosa

PERSONALIDAD: La forma diferencia de cada individuo, y la forma de personalidad, excluyendo al resto a los demás.

PSICOLOGÍA: Ciencia que se ocupa del hombre y de su estudio en sus actividades y conductas igualmente como individuo socialmente y un intercambio de relaciones.

PSICOPATOLOGÍA: Es el estudio de las causas y las formas de la enfermedad es de la mente.

RETARDO MENTAL: Falta de evolución o propiamente retardo en el desarrollo mental de una persona, entendido éste como una inteligencia promedio.

VIOLENCIA MORAL: Es la violencia que se ejerce contra una persona no debe ser confundida con otras clases de violencia como la violencia psicológica, pero en todo caso se le atiende por cuanto desvaloriza los valores y principios, cabe destacar que no es muy común su empleo, por cuanto más se le asocia la violencia de otro género como la violencia psicológica,

2.4. HIPÓTESIS

2.4.1. Hipótesis general

El derecho constitucional de no discriminación sexual, particularmente por orientación sexual, en los servicios públicos, es vulnerado en el departamento de Puno.

2.4.2. Hipótesis específica

El derecho constitucional de no discriminación, es vulnerado ante una deficiencia legislativa

Los efectos de la discriminación por orientación sexual, en los servicios públicos, en su aplicación constitucional esta en relación al grado de instrucción y grupos de edad para tener capacidad de resiliencia.

2.5 VARIABLES E INDICADORES

Variable independiente

Derecho constitucional de no discriminación Indicadores.

- Discriminación



- Normativa legal Orientación sexual

Indicadores

- Hombres
- Mujeres



CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

El diseño de investigación es el que corresponde a la descripción comparando los resultados de un estudio descriptivo comparativo.

Este diseño se entiende como una descripción simple, es una investigación descriptiva, si se comparan fenómenos de datos recogidos.

Este tipo de investigación es de carácter descriptivo, explicativo y

3.2. MÉTODO DE INVESTIGACIÓN

El trabajo que se realiza tiene una forma deductiva hipotética la cual nos permitió analizar las variables y entenderlas aisladamente y no juntas.

3.3. CARÁCTER DE INVESTIGACIÓN

El carácter esta investigación es de una forma sincrónica, porque se le ve estatutariamente y activamente como un fenómeno social insertado en la realidad.

3.4. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.4.1. Población

Todos los casos de eliminación por orientación sexual, planteados ante la defensoría del pueblo en las diferentes empresas nacionales.

3.4.2. Muestra

La totalidad de los casos.(20 denuncias)

3.5. INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

Se aplicaron los siguientes:

Análisis de contenido.- consistió en evaluar el contenido de cada empresa en base a informes, de acuerdo a criterios e indicadores pre-establecidos.

El instrumento fue la ficha valorativa del contenido.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. DISCRIMINACIÓN SEXUAL Y RACIAL EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL

Si revisamos la historia las ciencias sociales en Latinoamérica no han considerado como tema de primer importante el estudio de la discriminación en las empresas, ya que este es un espacio privilegiado en el que más se ven mercado y la producción.

Cuando hablan de estudios científicos sociales más se refieren a los que se encuentran en estado de precariedad, o exclusión social, sin embargo en estudios posteriores recientes sobre lo que es el género del hombre y la mujer se empieza a prestar sin atención al ámbito de discriminación de género por cuanto al comienzo se ve que existen más mujeres en el mercado, es posible en ese momento vislumbra las formas de discriminación que las afectaban.

En el campo latinoamericano se desarrollaron investigaciones que mostraban que las mujeres no deben podían ascender a los puestos de vanguardia, y además ganaban salarios escasos,, dieron las empresas

que podían repotenciar sea partir de la participación de las mujeres en esa responsabilidad social empresarial.

Recién en la década de los años 1990 se empiezan a desarrollar indicadores que existen diferencias de género racial y otros en empresas grandes.

Mientras que desde el punto de vista del Estado había fuertes discriminaciones de sexo y raza, así en los últimos censos que hizo la Universidad pacífico por auspicio de una empresa famosa de autos se llegó a la conclusión que la discriminación racial y sexual en el entorno laboral desde la perspectiva de formas ejecutivas grandes y pequeñas empresas en Lima, concluyéndose que.

El Estado debe de inmiscuirse en el asunto legislativamente, y es necesario hacer algo al respecto, es en este momento que recién se toma en consideración este álgido problema, y se comienza a tratar en diferentes foros y eventos

4.2. LA ACADEMIA

En las formas de Estado occidentales recientes, la idea de vida buena o de calidad de vida tiene sus fundamentos en la igualdad de derechos y en las situaciones y relaciones no jerárquicas, dentro de los que se encuentra el sexo de la raza.

Esta visión el reciente en el mundo de la historia de la humanidad, podríamos decir que se trata de un proceso que se inicia en la modernidad y estamos seguros que no ha concluido, debido a que las experiencias en la vida cotidiana no guardan estrecha y directa relación

con la vida misma con su velocidad de cambios e ideales que las sociedades plantean.

Incluso muchas instituciones sociales se aprovechan de ese curso, y tratar de implantar aplicaciones y argumentos en sus propios valores de institución.

Volviendo a lo anterior el interés del estudio entre varones y mujeres en la producción de las empresas data ya de las década de los 60 y a inicios de los años 1990, en esos años se hacen muchos esfuerzos de índole académico, alimentados desde luego por los movimientos feministas.

Esos estudios nos permiten ver que los varones ocupaban los puestos más altos en las empresas que las mujeres no tenían accesos minimicen se desempeñaban en los puestos para los que estaban formadas y que adicionalmente les resultaba mucho más difícil que a sus pares ascender incluso ingresar y tener los mismos salarios, trabajando en iguales condiciones y en trabajos similares.

Es así que surge el interés por estudiar cómo es esta discriminación y las empresas, porque era muy propicio que las mujeres pudieran trabajar en iguales condiciones y ganar sueldos iguales o mejores que el varón.

Desde otra perspectiva, no se puede encontrar en la literatura académica anterior estudios similares.

Al parecer, y cabe destacar que los estudios sobre rendimiento en las empresas estudiando diferentes razas es reciente, al interior de la

empresa si hablamos de las investigaciones de libertad de género son incluso más recientes existe un trabajo en la literatura anglosajona y casi inexistentes en América Latina.

Entre otras situaciones, la investigación señala que las minorías étnicas en la región se enfrentan a lo que se llama los techos de cristal o barrera que si un hombre para obtener un puesto de trabajo bien pagado.

Los mismos autores dicen y señalan la necesidad de hacer múltiples investigaciones más profundas al respecto de esos factores subyacentes de discriminación, pero posteriormente fueron foco importante en la investigación.

Es así que un ni estudio reciente de la ciudad de Lima metropolitana nos dice que existen prácticas discriminatorias que existen muchas prácticas discriminatorias en el momento de la contratación de personal y en un primer momento se investiga sobre la bolsa de trabajo que posee el ministerio a través del programa denominado red civil.

Así podemos ver que por ejemplo Pro empleo ofrece un trabajo en ocupaciones técnicas y operativas ofertado para jóvenes en el cual se excluye a indígenas que acuden a la red para conseguir una vacante.

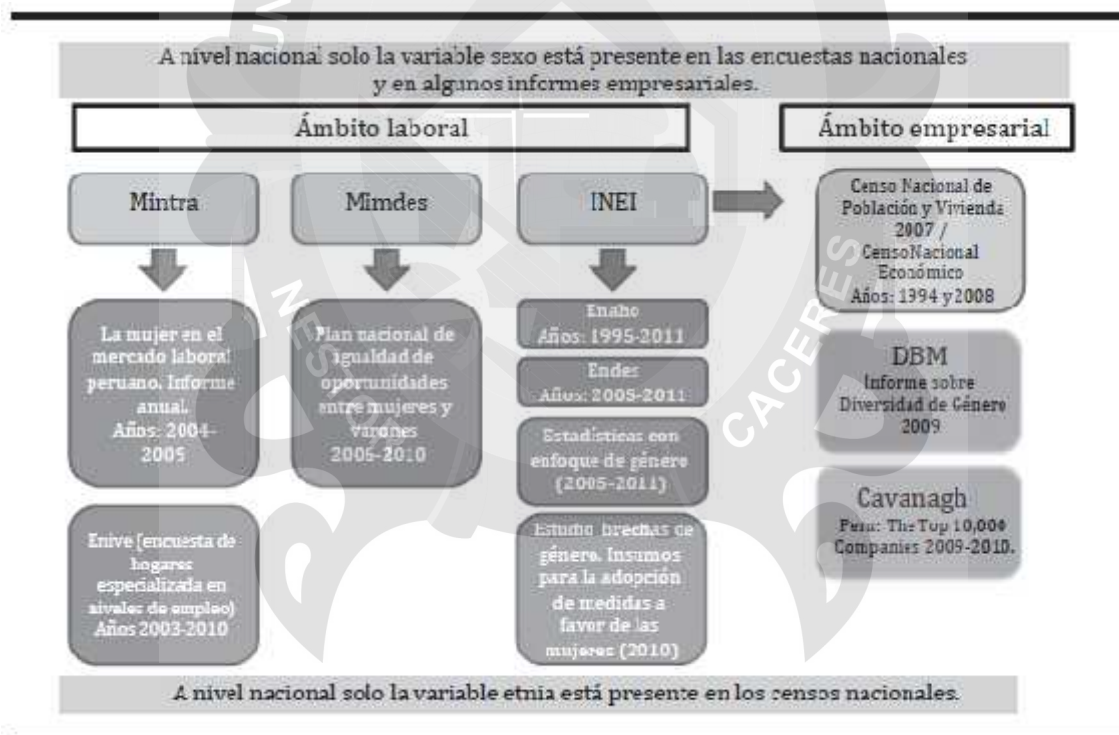
De acuerdo con los resultados que se obtienen señalan que qué los puestos de trabajo favorecen a hombres blancos, en trabajos como asistentes administrativos y contables, incluso las mujeres blancas son aceptadas en esos puestos de trabajo pero tiene un poca posibilidad en tasas de colocación de las mujeres indígenas.

Existen patrones de discriminación racial y estos son fundamentalmente contra las mujeres, el mismo estudio señala que existe auto segregación es decir que los postulantes al trabajo incluida su posibilidad de sueldo para tener acceso a un puesto de trabajo.

Pro empleo analiza diversos aspectos que se refieren, a la buena presencia, y educación y cuando se presentan personas de diferente obsesión de género sexual son inmediatamente rechazadas, por cuanto no se estima que sea de otra opción sexual.

GRÁFICO N° 1

FUENTES OFICIALES DE ESTADÍSTICA SOBRE SEXO Y RAZA EN EL PERÚ



Fuente: Elaboración propia.

Un informe presentado por la Defensoría del Pueblo sobre la actuación del Estado frente a la discriminación (2009), señala aquellos “casos por discriminación que fueron sistematizados por dicha institución entre los años

2007 y 2008, además de la información proporcionada por los organismos del Estado que tienen competencia en materia de investigación y sanción para los casos de discriminación. Es interesante señalar que en dicho período los casos comentados son relativamente escasos, lo cual guarda una gran distancia con la realidad que puede manifestarse en el interior de las organizaciones. Asimismo, se evidencia también la necesidad de que el Estado tenga un rol más proactivo en su labor de prevención e inspección –cuyo punto de partida no sean solo las denuncias presentadas por los afectados–, además de generar las bases adecuadas para proteger y salvaguardar a la población, de tal manera que existan las condiciones adecuadas que a su vez generen una mayor participación ciudadana en la defensa de los derechos de sus conciudadanos. Otras dos entidades que producen estadística relevante sobre discriminación son la Defensoría del Pueblo y el Indecopi”.

Bonilla & Silva (1997) mencionan que:

“La primera abarca denuncias formuladas contra entidades del Estado, y el segundo, sobre denuncias presentadas sobre restricciones para acceder a espacios privados abiertos al público. En conjunto, si bien se poseen evidencias clave sobre el asunto materia de la presente investigación –y aun cuando falta profundizar sobre ellas–, sirven de punto de partida para estudios que lleven a establecer propuestas que permitan una participación más activa de las empresas en materia de igualdad laboral. Las estadísticas que se encuentran en informes del Ministerio de Trabajo o del INEI sobre el tema de género, se refieren a la ocupación femenina, y no se documentan aspectos sobre lo que sucede con la mujer en los

diferentes tamaños de empresas, cuáles son los puestos que ocupan o las barreras que enfrentan... la presentación de las estadísticas laborales se aproxima a lo que podría ser el tamaño de empresa al mencionarse empresas según la cantidad de trabajadores: de 2 a 9, de 10 a 49 y de 50 a más. Sin embargo, al agruparse los trabajadores de esta manera, no se facilita el análisis de lo que ocurre en las empresas pequeñas, medianas y grandes de manera independiente... el informe La mujer en el mercado laboral peruano, que el Ministerio de Trabajo presenta anualmente, representa un esfuerzo importante por analizar la situación laboral de la mujer en el Perú. En él, se dedica un capítulo especial a las diferentes características de la población económicamente activa según sexo. En dicho informe, se aprecia la distribución laboral de la población femenina por sector de ocupación (en el sector público, privado o independiente). Cabe mencionar que en su mayoría las mujeres se ocupan principalmente en la pequeña empresa”.

Finalmente, el INEI publica Estadísticas con enfoque de género (Informe Técnico)⁴, donde presenta un capítulo sobre estadísticas de participación en la actividad económica de hombres y mujeres, en el que se señala que la brecha salarial por sexos va incrementándose. En el último informe publicado (INEI 2011), la PEA ocupada urbana masculina y femenina se distribuye por tamaño de empresa, de acuerdo al siguiente cuadro:

CUADRO N° 1

PEA OCUPADA URBANA MASCULINA Y FEMENINA, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA

Empresas	PEA urbana femenina	PEA urbana masculina
De 1-10 trabajadores	74,4%	63,2%
De 11 a 50 trabajadores	5,4%	10,1%
De 51 a más	20,2%	26,8%

Fuente: información tomada de INEI (2011).
Elaboración propia.

Asimismo, el mismo informe muestra las categorías de ocupación para hombres y mujeres, tal y como vemos en el siguiente cuadro:

CUADRO N° 2

CATEGORÍAS DE OCUPACIÓN PARA HOMBRES Y MUJERES

Categoría ocupacional	PEA ocupada masculina	PEA ocupada femenina
Empleador o patrono	7,1%	3,4%
Trabajadores independientes	28,5%	36,9%
Asalariados	59,0%	49,6%
Trabajador familiar no remunerado (TFNR)	5,1%	9,5%

Fuente: Información tomada de INEI (2011).
Elaboración propia.

Como se aprecia en este último cuadro, las mujeres ocupan una minoría en la categoría de empleador o patrono y superan a los hombres en la categoría de trabajadores independientes y trabajadores familiares no remunerados..

CONCLUSIONES

Primera.- Lo acontecido en torno a la no discriminación por orientación sexual, ha ido progresando. En un principio, las iniciativas legislativas españolas se limitaban a regular una Ley de Parejas de Hecho (uniones estables no casadas), figura que en un principio muchos piensan que estaba dirigida a las parejas homosexuales (pensamiento que comparto) y que al final se hizo extensiva a las parejas heterosexuales, extensión que veo muy favorable. Pero en los últimos meses, como se ha recogido, en la Mesa del Congreso han entrado sucesivas proposiciones, que van más allá de la regulación de la "Pareja de Hecho", pidiéndose el derecho al matrimonio de las parejas homosexuales, con la consiguiente modificación del artículo 44 del Código Civil (que también implicaría la modificación del artículo 32 de la Constitución, que por su situación simplemente requeriría una reforma ordinaria). En el ámbito de la Unión Europea, como hemos apreciado, el proceso es mucho más lento. Importante es que se haya dado autonomía a la figura jurídica de la no discriminación por "orientación sexual", diferenciándola de la no discriminación por "razón de sexo", abriendo de este modo una vía futura de posible regulación.



- Segunda.-** El segundo nivel de análisis y de políticas corresponde al plano de las instituciones e involucra también los problemas derivados de los recursos y la organización del sistema, pero ubicados a nivel de las normas que regulan el funcionamiento de los establecimientos de salud. Es en este nivel donde se ubican los problemas de maltrato derivado de las de ciencias en la atención administrativa y los procedimientos de ingreso y tramitación de solicitudes de acceso al servicio. Involucran diversos aspectos relacionados con la acogida y la orientación al usuario acerca de los trámites y las rutas por seguir en el momento de solicitar una atención
- Tercera.-** Se afirma que, a pesar de que son muchas las estructuras familiares encontradas, modelo patriarcal es la que prevalece, siendo discriminada la madre modelo también los menores hijos.
- Cuarta.-** Señalar que, existen movimientos sociales con el fin de promover los derechos humanos, para así conseguir frenar la violencia y la discriminación tanto en mujeres como en lo que se refiere a personas como opción de otro género

RECOMENDACIONES

- Primera.-** A fin de concienciar a la población (representantes y representados). Un entendimiento racional entre padres e hijos, porque cuando un homosexual decide comunicar a sus padres su orientación sexual, no es una decisión tomada a la ligera, antes ha tenido que sufrir un proceso de aceptación propio y de rechazo por los demás (incluido en la gran mayoría de los casos, el de la propia familia). El hijo nunca quiere hacer daño a los padres, ni afectar negativamente a la sociedad, de hecho en la mayoría de los casos desconoce la reacción de la familia, pero tiene derecho a vivir su propia vida, a la dignidad de la persona, de los derechos inviolables que le son inherentes y al libre desarrollo de su personalidad es una decisión que marca nuestra madurez personal e intelectual.
- Segunda.-** Las chimeneas de las acciones que deben de luchar contra la discriminación y además se debe modificar las conductas basadas en los estereotipos de las personas. Para ello, una tarea de largo aliento –y quizás la más compleja y difícil de llevar adelante por la envergadura que supone– es la realización de acciones de educación a nivel de familias, escuela sociedad civil, ya sean de carácter a largo plazo o permanente, deberían de ser las demás charras al respecto
- Tercera.-** En otro aspecto un línea para actuar a un mediano plazo implementación de políticas antidiscriminatorias (leyes,

ordenanzas, normas) orientadas a sancionar los actos de racismo y marginación hacia personas indígenas u otros grupos subordinados. En gran medida, se trata de difundir y hacer conocida la normatividad que ya existe actualmente –tanto las leyes existentes a nivel nacional, como las normas que gobiernos regionales y locales vienen dando–, para hacerla efectiva.

Cuarta.- Deberían impulsarse iniciativas orientadas a la difusión del discurso de “derechos”, lo cual supone un mayor conocimiento de los ciudadanos sobre los mismos, así como el “empoderamiento” de los usuarios a través del desarrollo de acciones de control y denuncia, e incluso de su organización.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ABARCA, S. (2006) Psicología de la Motivación. Editorial: UNED, San José, Costa Rica.

ACEVEDO, M. (2009). Violencia Escolar. Recuperado el 10 de julio de:
<http://www.encuentroeducativo.com/revista/?p=1225>

ALLES, M. 2000 Mujeres, trabajo y autoempleo. Otro camino frente al desempleo y desarrollo de carrera. Buenos Aires: Gránica.

Amnistía internacional sección peruana, asociación grupo de trabajos redes, asociación pro derechos humanos, centro amazónico de antropología y aplicación práctica y centro de culturas indígenas en el Perú. 2009 Situación del racismo en el Perú. Lima.

ANDINA 2010 "Empresas de servicios son las que cometen discriminación en ofertas laborales, señala el MTPE". 31 de mayo. Recuperado el 6 de junio de 2010, de .

ANDRÉ, PIERRE 1998 "Racismo". En: Cahier du Cevipof, N° 20, pp. 4-10.

ANKER, Richard 1997 "La segregación profesional entre hombres y mujeres".

En: Revista Internacional del Trabajo, Vol. 116, N° 3.

ANTAMINA, C. M. 2010 Compañía Minera Antamina. Recuperado el 6 de junio de 2010, de .

ANZORENA, C. 2008 "Estado y división sexual del trabajo: las relaciones de género en las nuevas condiciones del mercado laboral". En: Utopía y praxis latinoamericana, pp. 47-68.

APEMIVES CONO SUR s.f. Apemives Cono Sur. Recuperado el 26 de mayo de 2010, de . APPADURAI, A. y K. STENOU 2006 Capítulo 7. En: El pluralismo sostenible y el futuro de la pertenencia. EE.UU. La discriminación en el Perú Set.indd 281 24/09/2012 12:07:40 p.m. 282 Liuba Kogan, Rosa María Fuchs y Patricia Lay ARANGO, Luz Gabriela y Mara VIVEROS 1996 "Itinerarios profesionales y calendarios familiares". En: Revista Colombiana de Sociología (nueva serie), Vol. III, N° 1, pp. 26-51.

ARDITO, W. 2009 Las ordenanzas contra la discriminación. Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú. Departamento Académico de Derecho. ASCENCIO, María Soledad s.f. ¿Mujeres empresarias o empresarias femeninas?: la generización de la gestión empresarial.

ARIAS SANDOVAL, L. (2008) Una Mirada al Fenómeno de la Violencia Escolar en Costa Rica. Recuperado el 20 de marzo de 2010 de, http://www.una.ac.cr/educare/PDF/04-PDF-V_XIII-N1_2009/06-ARIAS-UNA_MIRADA.pdf

ATAL, J. P.; H. Ñopo y N. Winder 2009 Nuevo siglo, viejas disparidades. Badilla, A. (2005) La discriminación de género en la Legislación Centroamericana. Recuperado el 06 de marzo del 2010, de www.iidh.ed.cr/comunidades/derechosmujer/docs/dmdocumentospub/estudio.

BANCO DE CRÉDITO 2010 Vía BCP. Gobierno corporativo y responsabilidad social. Recuperado el 6 de junio de 2010, de . BARRERA BASSOLS, Dalia (Comp.) 2001 Empresarias y ejecutivas, mujeres en el poder.

México: El Colegio de México. BELLO, A. y M. RANGEL 2002 La equidad y la exclusión de los pueblos indígenas y afro descendientes en América Latina y el Caribe. Cepal.

BENAVIDES, M. y M. VALDIVIA 2004 Metas del Milenio y la brecha étnica en el Perú. Versión preliminar. Lima: Grade. BERTRAND, M. 2010 "Female Power". 5 de enero. En: The Economist. .

BID 2009 Género y negocios: Casos exitosos en cuatro continentes. PIAZZE, A. I. (Ed.).

BID. BACKUS 2010 Reporte de Desarrollo Sostenible 2009. Recuperado el 2011, de:

BLONDET, C. 2004 Lecciones de la participación política de las mujeres. Instituto de Investigación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Social. Junio. 1995 "El movimiento de mujeres en el Perú 1960-1990". En: COTLER, Julio (Ed.). Perú 1964-1994. Economía, sociedad y política. Lima: IEP.

BLOOMBERG, M. (2007). Guías acerca de la Discriminación por la Identidad de Género. Recuperado el 20 de marzo de 2010 de,
http://guiagenero.mzc.org.es/GuiaGeneroCache%5CPagina_Violencia_000049.htm 177

BOND, J.; E. Galinsky, M. PITT-Catsouphe, y M. Smyer 2005 Families and Work Institute. Recuperado el 9 de junio de 2010, de <<http://www.familiesandwork.org/>>.



BONDER, Gloria s.f. Construyendo el protagonismo de las mujeres en la sociedad del conocimiento: estrategias educativas y de formación de redes.

BONILLA-SILVA, Eduardo 1997 "Rethinking Racism: Toward A Structural Interpretation". En: American Sociological Review, Vol. 62, N° 3, junio, pp, 465-80.

BÓRQUEZ, A. (2006). Paradigma Constructivista. Recuperado el 15 de marzo de 2010 de, <http://www.slideshare.net/anacbg/paradigma-constructivista>. Botey Sobrado, A. (2005). Costa Rica. Desde las Sociedades Autóctonas hasta 1914. Editorial: UNED, San José, Costa Rica.

BRIZENDINE, L. 2008 "Una razón por la cual las mujeres no llegan a la alta dirección". En: Harvard Business Review, junio.

BRONSTEIN, R. 2010 "Radiografía de la ejecutiva peruana. Mujeres ejecutivas y EMPRENDEDORAS". En: ME, Mujeres Ejecutivas, abril, pp. 17-24.

BRUBAKER, Roger 2004 "Ethnicity without Groups". En: EWG Introduction.ewg.doc, pp. 1-9.

CALDERÓN HERRERA, K. (2008). La vida que Enseña: Nociones de Educación Permanente. Editorial: UNED, San José, Costa Rica.

CALDERÓN R. (2006). Constructivismo y Aprendizajes Significativos. Recuperado el 15 de mayo de 2010 de: <http://www.cop.es/colegiados/M-00407/CONSTRUCTIVISMO.HTM>.



ANEXOS